

BASES DEL CONCURSO

viernes 22 agosto 2025

9.26.55 AM

Página 1 / 1

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	GOBIERNO AUTONOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DE MACHALA								
NÚMERO CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA:	0009-DF-GADMM	FECHA CERTIFICACIÓN PRESUPUESTARIA	6/01/25 0:00						
NÚMERO CERTIFICACIÓN DE QUE EL PUESTO NO ESTE SUJETO A LITIGIO:	Nro.0058-24-PS	FECHA CERTIFICACIÓN DE LITIGIO:	26/12/24 0:00						
BASE LEGAL: Art. 228 de la CONSTITUCIÓN DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR manifiesta: "El ingreso al servicio público, el ascenso y la promoción en la carrera administrativa se realizarán mediante concurso de méritos y oposición, en la forma que determine la ley, con excepción de las servidoras y los servidores públicos de elección popular o de libre nombramiento y remoción(...)" Art. 65 de la LEY ORGÁNICA DEL SERVICIO PÚBLICO establece que: "El ingreso a un puesto público será efectuado mediante concurso de merecimientos y oposición, que evalúe la idoneidad de los interesados y se garantice el libre acceso a los mismos."									
DENOMINACIÓN DEL PUESTO:	ANALISTA DE GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO MUNICIPAL 6			PUESTO:	310305	VACANTES:	3	RMU:	1525.00
INFORME TECNICO N.:	4924	ESTADO IINF. TEC.:	PLANIFICADO	GRUPO OCUPACIONAL:	SERVIDOR(A) PÚBLICO(A) MUNICIPAL 6			GRADO:	12
UNIDAD ADMINISTRATIVA:	SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO		LUGAR:	AV. 25 DE JUNIO Y 9 DE MAYO					
PARTIDA PRESUPUESTARIA:	01.02.002.000.2025.510105.000.07.01.A30.99.99.99.99.002-01.02.002.000.2025.510105.000.07.01.A30.99.99.99.99.002-293 ./ 01.02.002.000.2025.510105.000.07.01.A30.99.99.99.99.002-01.02.002.000.2025.510105.000.07.01.A30.99.99.99.99.002-295 ./ 01.02.002.000.2025.510105.000.07.01.A30.99.99.99.99.002-01.02.002.000.2025.510105.000.07.01.A30.99.99.99.99.002-294 ./								

REQUERIMIENTOS

Instrucción	Experiencia	Competencias Conductuales	Competencias Técnicas
TÍTULO: TERCER NIVEL ÁREA DE CONOCIMIENTO: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABILIDAD Y AUDITORÍA, INGENIERÍA COMERCIAL, INGENIERÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL, INGENIERÍA EN COMERCIO INTERNACIONAL, ECONOMÍA, DERECHO.	TÍTULO: TERCER NIVEL AÑOS: 3 MESES: 0 DÍAS: 0 DESCRIPCIÓN: TALENTO HUMANO, SELECCIÓN DE PERSONAL, SUBSISTEMAS DE TALENTO HUMANO, PLANIFICACION DE TALENTO HUMANO, ESTRUCTURA ORGÁNICA	COMPETENCIA: ORIENTACIÓN DE SERVICIO DESCRIPCIÓN: IDENTIFICA LAS NECESIDADES DEL CLIENTE INTERNO O EXTERNO; EN OCASIONES SE ANTICIPA A ELLOS, APORTANDO SOLUCIONES A LA MEDIDA DE SUS REQUERIMIENTOS. COMPETENCIA: TRABAJAO EN EQUIPO DESCRIPCIÓN: PROMUEVE LA COLABORACIÓN DE LOS DISTINTOS INTEGRANTES DEL EQUIPO. VALORA SINCERAMENTE LAS IDEAS Y EXPERIENCIAS DE LOS DEMÁS; MANTIENE UN ACTITUD ABIERTA PARA APRENDER DE LOS DEMÁS. COMPETENCIA: ORIENTACIÓN A LOS RESULTADO DESCRIPCIÓN: MODIFICA LOS MÉTODOS DE TRABAJO PARA CONSEGUIR MEJORAS. ACTÚA PARA LOGRAR Y SUPERAR NIVELES DE DESEMPEÑO Y PLAZOS ESTABLECIDOS.	- IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMAS - PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN - PENSAMIENTO ESTRATÉGICO